BEREDSKAPSPLAN VARSLINGSSAKER

Innledning

Beredskapsplanen for Volleyballforbundet i varslingsaker skal være et verktøy og en plan som trer i kraft ved en varslingssak som berører et medlem av en klubb i NVBF. Dette kan være en utøver i volleyball/ sandvolleyball/paravolleyball, men også andre funksjoner som ledere, dommere og trenere.

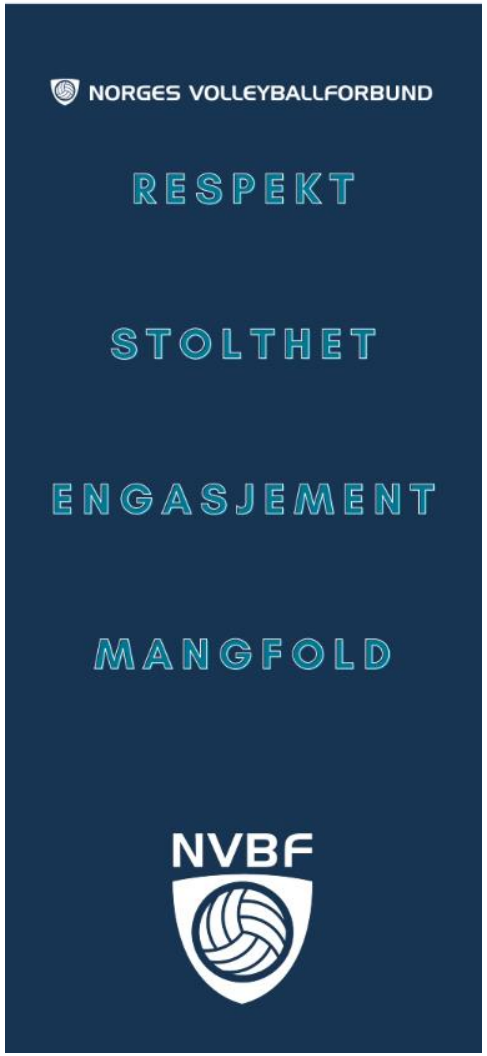
Det er NVBF som eier og oppdaterer beredskapsplanen. Planen utarbeides og ferdigstilles av administrasjonen og GS legger frem planen for styret til godkjenning. Store prinsipielle endringer og oppdateringer på planen i etterkant skal styret gi sin tilslutning til.

Beredskapsplanen skal distribueres til alle landslagstrenere, medisinsk støtteapparat, styret og administrasjonen, samt informeres om på felles møteplasser hvor våre medlemmer og ledere er til stede, og benyttes som verktøy og hjelpemiddel ved varslingssaker. Trenerne skal informere sine utøvere om beredskapsplanen.

Innledning

Det skal være både enkelt og trygt å varsle i norsk volleyball. På volleyball.no skal man finne informasjon om hva det vil si å varsle, hvem et varsel skal sendes til, og hvordan du varsler.

Som særforbund har NVBF ansvar for å håndtere varsler om kritikkverdige forhold som har skjedd i vår virksomhet. NVBF benytter digitalt system for varsler.
All aktivitet i regi av NVBF skal foregå innenfor rammer der alle opplever trygghet. Det innebærer bl.a. klare holdninger og bekjempelse av seksuell trakassering, diskriminering, overgrep og rasisme.



Bakgrunn

Hendelser som seksuell trakassering, diskriminering, overgrep, vold og rasisme skal ikke skje i idretten, og er direkte i strid med idrettens visjon om idrettsglede for alle. Likevel vet vi at dette skjer i idrettssammenheng, ofte uten at det blir rapportert, håndtert og reagert på.
Se idrettens felles retningslinjer mot seksuell trakassering og overgrep her.

NVBF har utarbeidet en beredskapsplan til bruk hvis en hendelse finner sted i vårt miljø. Som et ledd i det forebyggende arbeidet blir utøvere, trenere og støtteapparat introdusert for NVBFs rutiner for varsling. NVBF har også utarbeidet en beskrivelse av risikosituasjoner for seksuell trakassering (vedlegg til beredskapsplanen)

Saker skal håndteres konfidensielt. De ansvarlige skal sikre at informasjonen kun blir formidlet til de som skal håndtere saken.

Begreper for diskriminering og uønsket atferd

Diskriminering er handlinger som direkte eller indirekte fører til forskjellsbehandling på bakgrunn av en persons kjønn, funksjonsevne, etnisitet, religion eller livssyn, seksuelle orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller andre diskrimineringsgrunnlag. Les mer her.

Rasisme er diskriminering basert på personens etnisitet, nasjonale opprinnelse, avstamming, hudfarge eller liknende. Det er konsekvensen av handlingen som avgjør om den er diskriminerende eller rasistisk, ikke motivet bak handlingen. Les mer her.

Vold og trusler er definert i straffeloven, og disse definisjonene ligger også til grunn for forståelsen om hva som er straffbart etter idrettens lov- og regelverk. Vold kan defineres som «enhver handling rettet mot en annen person, som skader, smerter, skremmer eller krenker, får den personen til å gjøre noe mot sin vilje eller å slutte å gjøre noe den vil». Les mer her.

Regelverk og informasjon

NIF:

Trygg idrett (idrettsforbundet.no)
a4_seksuell-trakassering_web.pdf (idrettsforbundet.no)
https://www.idrettsforbundet.no/tema/tryggidrett/rasisme-og-diskriminering/
https://www.idrettsforbundet.no/contentassets/909e4a2f3d7c43c2ae100294fc386f57/veileder-for-handtering-av-vold-og-trusler_pdf_200226.pdf
Varsling (idrettsforbundet.no)

Straffeloven:

Seksuelle overgrep er brudd på Straffeloven (kap.26), og skal meldes til, og etterforskes av politiet.

Trygg på trening med Redd Barna:

Trygg på trening - Kurs for trenere og frivillige i idretten - Redd Barna

Volleyball.no:

Arbeid mot seksuell trakassering og overgrep - Norges Volleyballforbund

Veiledning ved mulig varslingssak

1. **Har du ansvar i organisasjonen, og har fått informasjon om trakassering og uønsket atferd?**

- Ta kontakt med Guro Røen (generalsekretær). I hennes fravær kontakt David Cox
- Kontakt politiet dersom du vet eller er usikker på om det gjelder et lovbrudd
- Bistå den som har opplevd hendelsen dersom man er tilstedeværende (sammen med vedkommende som har opplevd trakassering/uønsket atferd)
- Ved telefonhenvendelse eller gjennom andre digitale verktøy, overgi saken til generalsekretær
- Sørg for at saken blir håndtert i forbundet, se råd under

Veiledning ved mulig varslingssak

2. Hva skal forbundet gjøre når det blir varslet ?

- Forbundet skal ta alle henvendelser alvorlig og håndtere saken så snart som mulig. Idrettens felles varslingsportal mittvarsel.no skal som hovedregel benyttes for å melde inn saken.
- Meldinger om trakassering og uønsket atferd skal videreføres og håndteres av oppnevnt ansvarlige, **Guro Røen** (generalsekretær) og/eller **David Cox** (avdelingsleder Arrangement og Konkurranse):

  Guro Røen, guro.roen@volleyball.no – tlf 976 18 966

  David Cox david.cox@volleyball.no – tlf 948 79 173

- Andre personer innad i forbundet som blir kontaktet av noen om en slik sak skal straks ta dette videre til de ansvarlige nevnt over

Veiledning ved mulig varslingssak

- Dersom det gjelder alvorlige hendelser mot en myndig person skal man sterkt oppfordre personen om å selv melde saken til politiet, og gjerne tilby å bli med personen til politiet. I saker som kan være lovbrudd skal man kontakte politiet med det samme (helst samme dag) på telefon 112 (akutt) eller 02800. Hvis man er i tvil om hva man skal gjøre, skal man kontakte politiet, legge fram saken og spørre om råd
- Forbundet skal aldri hindre eller råde noen fra å kontakte politiet
- Forbundets saksansvarlig skal følge prosedyrene i NIFs varslingsverktøy der all saksbehandlingen loggføres (skriftlig). Verktøyet er kryptert.
- Kontakt eventuelt Norges idrettsforbund for råd og veiledning til håndtering av saker i forbundet. Ansvarlig rådgiver i NIF:
  Håvard B. Øvregård, tlf 91 77 31 57, e-post:
  havard.ovregard@idrettsforbundet.no

Veiledning ved mulig varslingssak

3. Saksgang

- Det er de oppnevnte ansvarlige i forbundet (nevnt over) som håndterer saker. Eventuelle vedtak i saker må involvere Forbundsstyret

  - som i andre saker skal oppnevnte ansvarlige og styrets medlemmer vurdere sin habilitet i hver enkelt sak

- Alle saker skal følges opp, uavhengig av om saken blir håndtert av politiet

  - dette gjelder både om noen blir dømt i saken, eller om saken ender med frikjennelse eller at saken blir lagt bort («henlagt»)

- Mens saken er under behandling av politi eller rettssystemet, skal forbundet;

  -vurdere om saken skal meldes inn til NIFs domsutvalg for suspensjon av involverte

  - be person(er) som er beskyldt for å ha utført handlingen om å ha en tilbaketrukket rolle til saken er håndtert

Veiledning ved mulig varslingssak

4. Håndtering av informasjon

- De ansvarlige skal sikre at informasjon om saken ikke blir formidlet til andre enn de som trenger det for å håndtere saken
- I saker som kan gjelde lovbrudd skal de ansvarlige spørre politiet om råd før de informerer andre personer i forbundet
- Ryktespredning og snakk gjør politiets etterforskning vanskeligere, og er en ekstra belasting for de menneskene saken gjelder

5. Ta vare på de involverte

- De ansvarlige skal ta vare på de involverte, og legge til rette for at håndteringen av saken ikke fører til unødig påkjenning for disse
- De ansvarlige har et særlig ansvar for å ta vare på den/de som kan ha opplevd trakassering/overgrep/diskriminering og rasisme, og legge til rette for at den/de skal kunne fortsette i sin rolle

Veiledning ved mulig varslingssak

6. Reaksjoner

- I tillegg til eventuell oppfølging fra politi og rettsvesen, skal saker som gjelder diskriminering og uønsket atferd *alltid* følges opp med en reaksjon fra idretten. Hvilken reaksjonsform som er aktuell vil variere i det enkelte tilfelle, avhengig av alvorlighetsgrad, om personen som har fremsatt den diskriminerende ytringen/handlingen/uønskede atferden har gjort noe tilsvarende tidligere og liknende.
- Seksuell trakassering, overgrep og rasisme og brudd på NIFs retningslinjer mot seksuell trakassering kan sanksjoneres etter NIFs straffebestemmelser.
- Det skal alltid vurderes om vold og trusler som skjer i idrettslig sammenheng skal sanksjoneres etter NIFs straffebestemmelser, se kapittel 11 i NIFs lov.

Veiledning ved mulig varslingssak

- Ved saker som omhandler diskriminering, trakassering, rasisme og uønsket atferd bør det vurderes om man skal påtale saken til NIFs domsutvalg, som kan ilegge straff etter kapittel 11 i NIFs lov.
  - Dette innebærer at forbundet som organisasjonsledd i NIF, kan påtale forholdet til NIFs domsutvalg
  - Domsutvalget kan suspendere vedkommende i vente på endelig avgjørelse, og kan etter denne gi en reaksjon som blant annet kan omfatte utestengelse fra all deltagelse i norsk idrett
  - Når det blir vurdert å påtale et forhold til NIFs domsutvalg, bør man kontakte NIF for nærmere rettledelse

- Om forbundet vil gi andre reaksjoner, bør man kontakte NIF for råd

Kontaktperson ved varslingssak i NVBF

Forbund	Funksjon	Navn	Mobil	E-post
NVBF	Generalsekretær	Guro Røen	976 18 966	guro.roen@volleyball.no
NVBF	Avdelingsleder	David Cox	94879173	david.Ccx@volleyball.no

NVBFs varslingside:
SI FRA! - Norges Volleyballforbund

Ønsker du å varsle med navn?

- Her kan du varsle med din egen identitet, du bruker egen e-postadresse.
- Når vi mottar et varsel vil vi behandle dette fortrolig. Fortrolighet innebærer i denne sammenheng at identiteten til den som melder og den/de det evt. varsles om, ikke skal gjøres kjent for flere enn det som det er nødvendig for videre behandling av saken.

Ønsker du å varsle anonymt?

- Her kan du varsle anonymt dersom du ikke ønsker at ditt navn skal kobles til saken.
- Du vil få tildelt brukernavn og passord slik at du i etterkant kan logge deg på og kommunisere med saksbehandler.
- Du kan underveis i prosessen gå fra å være anonym til å stå frem med din identitet om ønskelig.

Med navn: Norges Idrettsforbund — ordinær varsling (mittvarsel.no)

Anonymt: Norges Idrettsforbund — ordinær varsling (mittvarsel.no)