



INSTRUKS FOR NVBFS VALGKOMITE

1 Mandat

Valgkomiteens oppgave er å legge frem innstilling på kandidater til alle tillitsverv som skal velges av Volleyballtinget, med unntak av kandidater til valgkomiteen, jf. NIFs lov § 2-18.

Etter at valgkomiteen er valgt, skal leder innkalle til et møte for planlegging av valgkomiteens arbeid, arbeidsform, ansvar og fastsettelse av en tidsplan.

2 Innledning

Kjennetegn for en god valgkomité:

- kunnskap om organisasjonens strategiplan, målsettinger og oppgaver
- kunnskap om organisasjonens struktur, omfang, rammeverk og lover
- generell organisasjonskunnskap og rolleforståelse
- mangfold i valgkomitémedlemmenes egen erfaringsbakgrunn, kunnskap om og nettverk i organisasjonen
- kunnskap om hvilke oppgaver et styre skal være ansvarlig for
- godt samarbeid og gjensidig tillit
- jevnlig aktivitet og god oppfølging av tidsplanen
- taushetsplikt om kandidatenes personopplysninger

3 Møter

Møter i valgkomiteen avholdes med den frekvens, og på den måten, komiteen selv anser hensiktsmessig. Det skal føres korte referater fra møtene, der det fremgår at komiteen har vurdert medlemmenes habilitet. Varamedlem kan delta i møter og valgkomiteens øvrige arbeid om ønskelig. Dette avklares i det enkelte tilfelle ved oppstart av valgkomiteens arbeid.

4 Deltakelse på møteplasser

Valgkomiteen skal blant annet delta på minst 1-2 møteplasser i perioden, eksempelvis VolleyUka, Klubb- og trenerkonferanse eller tilsvarende, for å høre organisasjonen om deres forventninger til nytt forbundsstyre, ha dialog om hvilken prosess valgkomiteen legger opp til og status i arbeidet.

5 Henvendelse til de tillitsvalgte

Valgkomiteen skal kontakte alle tillitsvalgte for å avklare om de ønsker å ta gjenvalg for samme, eller annet verv, i neste tingperiode, med oppstart 1. oktober året før Volleyballtinget og svarfrist senest 1. februar samme år som Volleyballtinget.

6 Forslag på kandidater

Valgkomiteen skal rette henvendelse til klubber og regionale styrer og be om forslag til kandidater til alle verv som skal velges på Volleyballtinget, med unntak for kandidater til



valgkomiteen, med svarfrist innen 15. mars. I henvendelsen skal valgkomiteen angi hvilke tillitsvalgte som har ønsket gjenvalg. Komiteen kan på fritt grunnlag også vurdere andre kandidater enn de som er foreslått.

Valgkomiteen skal kartlegge kandidatene og innhente opplysninger om valgbarhet etter NIFs lov, eventuelle økonomiske særinteresser, bindinger/habilitetsutfordringer og andre opplysninger som valgkomiteen bør bli kjent med.

Medlem av valgkomiteen som selv blir kandidat til verv, plikter etter NIFs lov å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

7 Vurdering av kandidatene og sammensetning av de tingvalgte organene

Valgkomiteen skal vurdere om kandidaten er egnet for vervet, dvs. om kandidaten har den nødvendige kunnskap, erfaring, motivasjon og kapasitet til å utføre tillitsvervet på en tilfredsstillende måte. Valgkomiteen skal vurdere om det bør gjennomføres samtaler, eller innhentes opplysninger fra forslagsstiller, kandidaten eller andre.

Generalsekretær og administrasjonen har ofte bred kjennskap til medlemsmassen, forbundsstyret og organisasjonen i sin helhet, og vil derfor være nyttig å samtale med. Valgkomiteen oppfordres til å ha dialog med generalsekretær og ansattes representant for å sikre seg nødvendig innsikt i forbundets arbeid og fremtidige behov.

Valgkomiteen skal vurdere behovet for kontinuitet, og for en hensiktsmessig utskifting i de aktuelle vervene i de tingvalgte organene.

Andre viktige tema som må belyses og avklares er:

- hvordan styret fungerer i dag og hva som eventuelt savnes av kompetanse eller egenskaper
- det er viktig at vi har en balanse av kvinnelige og mannlige ledere i idretten, lovens krav til kjønnsfordeling, alder og mangfold
- er det fremtidige lederemner av begge kjønn blant de innstilte
- i tillegg til faktorer som kjønn, geografisk og aldersmessig spredning, minoritets-/majoritetsbakgrunn og funksjonsnedsettelse, så trengs det selvsagt ulike personlige egenskaper for å fylle alle rollene i et godt styre
- tilstrebe å levere en innstilling som ivaretar de forskjellige hensyn som er nødvendige for å sikre et velfungerende og representativt forbundsstyre
- Valgkomiteen skal arbeide for at leder og nestleder i hvert tingvalgte organ er av ulikt kjønn.

8 Taushetsplikt og konfidensialitet

Valgkomiteens medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de gjøres kjent med i forbindelse med sitt verv. Komiteens interne diskusjoner bør anses konfidensielle med mindre komiteen bestemmer noe annet.

9 Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteens innstilling skal begrunnes, og den skal inneholde relevante opplysninger om de kandidater som er innstilt, herunder klubb kandidaten er medlem av. Kandidater i

valgkomiteens innstilling, og sammensetningen av de ulike tingvalgte organene, skal oppfylle kravene i NIFs lov og ha akseptert sitt kandidatur.

Eventuelle dissenser skal fremgå av innstillingen.

Valgkomiteens innstilling skal være oversendt NVBF iht. den frist som er fastsatt av Forbundsstyret for de dokumenter som skal inngå i saksdokumentene til Volleyballtinget.

Innstillingen offentliggjøres på volleyball.no

10 Etter avgivelse av innstillingen

Skulle det oppstå forhold av betydning for valgkomiteens innstilling, kan valgkomiteen vurdere innstillingen på nytt og eventuelt avgi en revidert innstilling.

11 Deltakelse på Volleyballtinget

Valgkomiteens medlemmer møter på Volleyballtinget. Komiteens leder, eller det medlem lederen utpeker, redegjør for innstillingen, og hvordan komiteen har arbeidet i tingperioden.

Ved dissens i innstillingen kan representanter både for flertallet, og for mindretallet, redegjøre for sitt syn.
